

HRD
5월의 이슈

고용노동부, 「'21년 특별
고용촉진장려금」 시행

- 국민취업지원제도, 5월 한 달간 집중 홍보의 달 운영
- 「'22년 제46회 중국 상하이 국제기능올림픽대회」 합동워크숍 개최



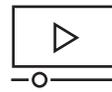
국민취업지원제도

최대 **300**만 원 지원(유형 기준)



외국인근로자, 체류·취업기간

1년 연장



4차산업분야 이러닝 콘텐츠

101개 신규 운영 (2021년 4월 기준)



3월 취업자수 전년동월대비

31.4만 명 증가



**저녁 무렵 자연스럽게 가정을 생각하는 사람은
가정의 행복을 맛보고 인생의 햇별을 찌는 사람이다.
그는 그 빛으로 아름다운 꽃을 피운다.**

-베히슈타인-

통권 제62호
 발행일 2021년 5월 11일
 발행처 한국산업인력공단
 주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
 한국산업인력공단 훈련품질향상센터
 052-714-8322
 구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr



cover story

가정의 달 5월을 맞아,
 국민취업지원제도 및 특별고용촉진
 장려금 시행 지원, 현장맞춤형
 직업훈련 등 일자리 위기 극복을 위한
 여러 정부 정책들이 시행되고 있습니다.

정책 NOW

- 04 고용노동부, 「'21년 특별고용촉진장려금」 시행
- 05 고용노동부, 「청년 디지털 일자리」사업 추경 예산 지원 본격 개시
- 06 현장맞춤형 직업훈련을 통해 지역 일자리 위기 극복 지원
- 08 「디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)」운영 개시

현장 NOW

- 10 국민취업지원제도, 5월 한 달간 집중 홍보의 달 운영
- 11 고용노동부장관, 울산시장과 「고용안정 선제대응 패키지」업무협약 체결
- 12 외국인근로자, 체류 및 취업활동 기간 1년 연장
- 12 「'22년 제46회 중국 상하이 국제기능올림픽대회」합동워크숍 개최
- 13 한국고용정보원, 40대 고용률 위기 극복을 위한 맞춤형 취업프로그램 개발
- 14 국제노동기구와 손잡고 양질의 일자리 실현을 위한 국제개발협력 추진
- 14 한국산업인력공단, 공공기관 블라인드 채용지원 업무협약 체결
- 15 한국잡월드, 5월 가정의 달을 맞이하여 다양한 행사 마련
- 15 한국산업인력공단, 한국방송통신대학교와 국가자격사업 운영 효율화를 위한 협약 체결
- 16 STEP, 4차산업분야 인재양성을 위한 이러닝 콘텐츠 101개 신규 운영
- 16 한국기술교육대-한국산업인력공단, 'K-디지털 플랫폼 사업' 약정 체결

고용 BRIEF

- 18 2021년 3월 고용동향

연구 ISSUES

- 20 인구구조 변화에 대응한 경력개발 등을 위한 컨설턴트 육성방안
- 20 2020년 산학일체형 도제학교 운영 지원 사업
- 21 해외취업정착지원금 사업 데이터 분석 및 정보전략계획 제안 연구
- 21 2019 한국의 직업정보

기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

정책NOW 1

● 고용노동부,
● 「'21년 특별고용촉진장려금」 시행

1개월 이상 실업자를 6개월 이상 고용하는 중소기업 사업주 지원

2021년 4월 27일, 고용노동부

고용노동부는 코로나19 위기 이후 어려워진 고용여건을 조속히 개선하기 위해 2021년도 특별고용촉진장려금 지원 사업을 새로이 시행한다고 밝혔다.

특별고용촉진장려금 지원 세부내용

- 1 중소기업 사업주가
- 2 2021년 3월 25일부터 2021년 9월 30일까지 기간 중
- 3 고용일 전 1년 이내 기간 중 고용보험법령상 구직등록을 한 사람으로서, ⇒ 1개월 이상 실업 중인 자 또는 ⇒ 현행 고용촉진장려금 지원 대상자*를
 - * 고용노동부 장관이 고시한 취업지원 프로그램 이수자 또는 이수면제자(중증장애인, 가족부양의 책임이 있는 여성, 섬지역 거주자)로서 실업 중인 자
- 4 6개월 이상 근로계약 체결 후 고용*하는 경우에 지원 가능하며,
 - * 최저임금액 이상 지급, 고용보험 피보험자(상용) 등록 등
- 5 신규 고용 근로자 1인당 월 최대 100만 원*을 최대 6개월간 지원한다.
 - * 지원 한도(사업주가 지급한 금품의 80% 한도)

특별고용촉진장려금을 신청하고자 하는 사업주는 사업체 소재지 관할 고용센터(기업지원팀)에 지급신청서를 방문·우편 접수하거나, 고용보험 누리집(www.ei.go.kr)을 통해 온라인으로 신청할 수 있다. 김유진 노동시장정책관은 “코로나19 확산으로 어려워진 상황이지만, 기업의 실업자 고용을 촉진하고 고용상황을 개선하여 노동시장의 안정을 회복하는데 특별고용촉진장려금이 도움이 될 수 있을 것으로 기대한다.”라고 말하며, “이를 위해 지원이 필요한 사업장에서 잘 활용될 수 있도록 홍보와 집행 관리에도 만전을 기하겠다.”라고 밝혔다.



고용노동부,
「'21년 특별고용촉진장려금」 시행
보도자료



● 고용노동부, 「청년 디지털 일자리」 ● 사업 추경 예산 지원 본격 개시

고용노동부, 「청년 디지털 일자리」
사업 추경 예산 지원 본격 개시
보도자료



청년 디지털 일자리 사업 주요 내용

개요 정보기술(IT) 활용 가능 직무에 청년을 채용한 중소·중견기업에 인건비 지원

지원 대상 5인 이상 중소·중견기업*

* 벤처기업, 청년창업기업, 성장유망업종 등 일부 기업은 1~4인도 가능

지원 요건 사업 유형*에 부합하는 정보 기술(IT) 직무에 청년 채용, 3개월 이상 근로계약(정규직 포함)·4대보험 가입·최저 임금 이상 지급 등 근로조건 충족

* 콘텐츠 기획형, 빅데이터 활용형, 기록물 정보화형, 기타형 등

지원 내용 인건비 월 최대 180만 원(지급 임금의 90%) 및 간접노무비 10만 원 지원

'21년 추가경정예산으로 사업규모 확대(+6만 명) 추경지원 인원 6만 명에 대한 참여기업 모집 개시(4.26~) 내실 있는 사업 운영을 위한 참여기업 부정수급 관리 강화

2021년 4월 26일, 고용노동부

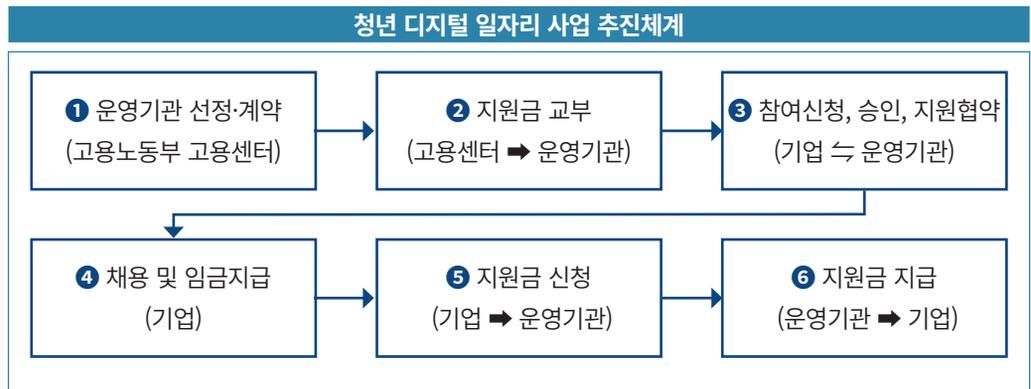
고용노동부는 4월 26일(월)부터 「청년 디지털 일자리」사업의 '21년 추경 예산 지원 인원(6만 명)에 대한 참여기업 모집을 개시한다고 밝혔다. 「청년 디지털 일자리」사업은 애초 '21년 5만 명 지원을 목표로 했으나, 코로나19 상황에서 청년의 일할 기회를 확대하기 위해 지난 추경을 통해 지원 인원이 크게 확대(+6만 명) 됐다.

지난 1월 8일부터 개시한 '21년 본예산 사업(5만 명)의 경우, 사업 초기부터 기업의 참여가 매우 활발하여 4월 현재 다수의 운영기관에서 기업의 신규 참여 신청이 마감됐으나 추경 예산(6만 명)에 대한 참여기업 모집이 개시됨에 따라, 기업에서는 추경 사업 운영기관을 통해 동 사업에 참여하여 정보기술(IT) 분야 청년 채용에 대한 인건비 지원을 받을 수 있게 됐다. 단, 예산 사정에 따라 참여 신청 및 지원 대상 선정은 조기 마감될 수 있다.

사업 참여를 희망하는 기업은 사업 누리집(www.work.go.kr/youthjob)에서 운영기관을 선택하여 사업 참여를 신청할 수 있다. 사업 참여를 신청하여 승인받은 기업은 승인일로부터 3개월 이내에 지원 대상 청년을 채용해야 하며, 매월 임금 지급 후 운영기관에 지원금을 신청하여 받을 수 있다.

아울러, 고용노동부는 규모가 확대된 「청년 디지털 일자리」사업의 본격 시행에 맞추어 관련 지침과 점검 계획을 시달하여 사업 수행 운영기관 및 지방관서를 통한 참여기업 현장 점검(청년의 수행 직무·근무 상황 등)을 강화하고 동 사업 참여기업이 유사한 다른 중앙부처 청년 일자리 사업에 중복참여하여 지원금을 수급할 수 없도록 부처 간 중복수급 방지체계*를 구축하여 운영할 계획이다.

* 일자리사업 통합정보시스템(일모아 시스템)을 활용한 중복수급자 조화·관리, 참여자 명단 교차검증을 통한 중복수급자 일괄 조회 등



● **현장맞춤형 직업훈련을 통해**
 ● **지역 일자리 위기 극복 지원**

지역인적자원개발위원회를 통해 위기 산업 등 종사자 5천 명 맞춤형 훈련지원

2021년 4월 19일, 고용노동부

고용노동부는 올해부터 디지털·저탄소 등으로의 산업 구조 변화, 코로나19로 인한 고용 위기 등에 따른 훈련 수요에 적극적으로 대응하기 위하여 「찾아가는 직업훈련」 사업을 시범 실시한다.

동 사업은 지역인적자원개발위원회(RSC)*를 중심으로 위기 산업, 전략산업 등 직업훈련이 시급하게 필요한 분야를 발굴하고, 해당 분야 종사자들이 고용유지, 이·전직 등을 위해 희망하는 맞춤형 훈련과정을 적시에 공급하는 것을 주요 내용으로 한다. 올해는 지역 위기 산업 종사자 등 5,000명에게 이·전직 등을 위한 맞춤형 훈련과정을 지원하는 것을 목표로 추진할 예정이다.

* 지역인적자원개발위원회(Regional Skills Council): 지역 인력 및 훈련의 수요·공급에 대해 조사하고, 이를 기초로 지역 내 필요한 훈련을 공급하기 위하여 2013년부터 설치된 협의체(2021년 현재 전국 광역 시도 단위 17개소 운영 중)

현장맞춤형 직업훈련을 통해 지역
일자리 위기 극복 지원 보도자료



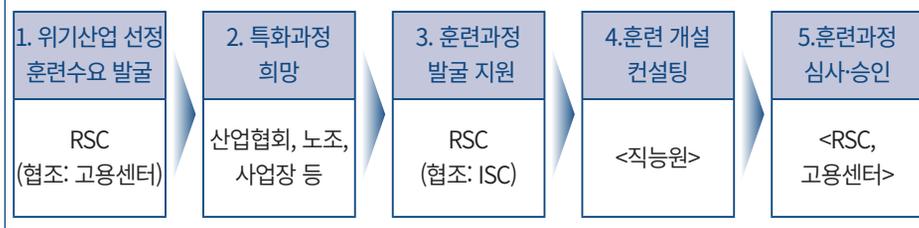
① **국민내일배움카드 특화훈련(실업자 및 재직자 개인 훈련)**

1 (개요) 특별고용지원업종 등 “위기 산업” 종사자의 고용유지 및 전직에 필요한 훈련을 ‘국민내일배움카드 특화훈련과정’으로 운영

◇ 훈련과정 심사상 규제 완화(수시심사, NCS 적용 제외 등) 및 훈련비 지원 확대(NCS 직종별 지원 단가 대비 증액 지원) 등 혜택 제공

2 (추진체계) RSC가 훈련수요 발굴 등에 대하여 주도적으로 추진하되, 한국직업능력개발원 및 고용센터가 역할 분담

“찾아가는 직업훈련”(국민내일배움카드 특화훈련) 추진 흐름도



3 (참여기관) 9개 RSC(인천, 충북, 충남, 전북, 전남, 광주, 대구, 경북, 제주)

② 지역·산업 맞춤형 인력양성 수시 훈련(사업주 주관 훈련)

1 (개요) 지역 내 “위기 산업 및 전략산업 종사자”, 여성·중장년 등 “취약계층” 대상 필요 훈련을 ‘지역·산업 맞춤형 수시 훈련’으로 운영

◇ 훈련과정 심사상 규제 완화(수시심사, NCS 적용 제외 등) 및 훈련비 지원 확대(훈련 수준에 따라 NCS 단가 대비 200%까지 지원) 등 혜택 제공, RSC에 실질적인 훈련과정 심사 권한 부여 등

2 (추진체계) RSC가 훈련수요 발굴 등에 대하여 주도적으로 추진하되, 한국산업인력공단 및 고용센터 등이 역할 분담



3 (참여기관) 5개 RSC(부산, 충남, 광주, 대구, 경북)

기존 직업훈련은 ①훈련기관에 대한 사전인증평가* 및 ②훈련과정에 대한 통합심사(연 2회)** 등 정해진 일정 및 절차를 거쳐야 해서, 환경변화에 따른 적정 훈련을 적시에 공급하기 어려웠다.

* 훈련기관의 준법성(임금체불 여부 등) 및 재정건전성, 훈련성과 등에 대해 평가

** 훈련과정의 시간 및 기간, 시설·면적, 훈련내용 편성 적정성 등에 대해 평가

「찾아가는 직업훈련」 사업은 직업훈련이 시급하게 필요한 분야에 기존 훈련과정을 통해 충분히 운영되지 않는 맞춤형 훈련과정을 빠르게 공급하기 위해 ①중앙정부가 아닌 지역 단위의 민관협력 체계를 중심으로, ②완화된 심사 절차 및 기준*으로 훈련과정을 개설하고, ③훈련비 지원을 확대**하는 등 혜택을 부여한다는 점에서 그 의의가 있다.

* ①훈련기관 인증평가 면제, ②수시심사 허용, ③과정 편성시 NCS기준 적용 제외

** 훈련과정 심사 시 활용하는 NCS 직종별 훈련단가 대비 지원 비율 확대

올해 2~3월, 「찾아가는 직업훈련」 사업공고 및 심사 과정을 거쳐, 현재 10개 지역인적자원개발위원회*가 사업을 수행할 예정으로 해당 지역인적자원개발위원회는 지역의 고용·산업·인력 동향을 바탕으로 직업훈련이 필요한 위기 분야 등을 선정하고 수시 수요조사를 통한 훈련수요 파악, 훈련기관 및 훈련과정 발굴, 훈련과정 심사·승인 과정을 거쳐 맞춤형 직업훈련을 제공한다.

* 인천/충북, 충남/대구, 부산, 경북/광주, 전북, 전남/ 제주

이때, 지역의 세부적인 고용 동향 파악과 훈련과정 개발 등을 위해 관할 지방고용노동청, 한국산업인력공단, 지역·산업HRD연구센터(한국직업능력개발원), 한국직업능력심사평가원 등이 지역인적자원개발위원회를 지원할 계획이다.

이번 「찾아가는 직업훈련」 사업추진 발표회에서 대표로 발표한 지역인적자원개발위원회의 주요 사업운영 계획은 다음과 같다.

- ① 충남인적자원개발위원회는 실업자 감소 등이 예상되는 위기 분야인 디스플레이 제조업, 석탄화력발전업 등과 전략산업인 바이오산업 등을 중심으로 노조와의 협의 등을 통해 훈련 수요를 발굴하고 맞춤형 훈련 과정을 제공할 계획이다.
- ② 전북인적자원개발위원회는 생산량 감소에 따라 고용 위기가 우려되는 자동차부품제조업, 조선업 등을 대상으로 이·전직 등에 도움이 되는 훈련과정 공모 절차를 통해 맞춤형 훈련을 제공할 예정이다.
- ③ 대구인적자원개발위원회는 주력산업인 자동차산업, 전통산업인 섬유산업의 부진을 극복하고, 코로나 19의 여파로 인한 운전·운송직 구인규모 확대에 대응하는 맞춤형 훈련을 운영할 예정이다.

● 「디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)」 ● 운영 개시

2021년 4월 19일, 고용노동부

고용노동부는 4월 19일(월)부터 디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧) 운영을 개시한다.

디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)은 디지털·신기술 분야의 직무능력을 습득하고 싶으나, 기초지식이 없어 직무훈련 자체에 어려움을 느끼는 구직자들을 위해 '21년부터 새롭게 시작하는 사업이다.

지원대상은 국민내일배움카드를 발급받아 디지털·신기술 분야 직업능력개발훈련을 받지 않은 청년, 중장년 여성 구직자 등 6만 명으로, 기존 훈련비 외에 50만 원(K-디지털 크레딧)을 추가 지급한다.

디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)에는 주식회사 코드잇, (주)구름, 팀스파르타(주) 등 청년들이 선호하는 민간의 혁신 훈련기관 등 7개 기관이 참여하며, '머신 러닝 입문 스쿨', '코알못을 위한 블록 코딩으로 배우는 인공지능', '프로그래밍 첫걸음 시작하기' 등 총 20개 훈련과정 중 본인이 희망하는 훈련과정을 선택하여 온라인으로 수강할 수 있다.

고용노동부는 올해 6만 명을 대상으로 코딩·빅데이터 분석·인공지능(AI)의 이해 등 디지털·신기술 분야 기초과정 훈련을 목표로, 올해 상반기 중 추가적인 훈련과정을 공모할 예정이다. 추가 선정은 더욱 다양한 훈련직종의 기초과정 선정을 통해 향후 폭넓은 직업능력개발훈련 기회를 제공할 예정이다.

송홍석 직업능력정책국장은 "청년, 중장년 여성 등 구직자들이 디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)을 통해 디지털 역량 격차를 완화하고, 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝) 등 보다 상급 훈련과정과 연계하여 직무역량을 제고할 수 있도록 지원하겠다."라고 밝혔다.

디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)에 참여하고자 하는 청년, 중장년 여성 구직자 등은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr) 또는 지방고용노동관서 고용센터를 통해 국민내일배움카드 발급신청을 해야 한다. 훈련 참여 방법 및 보다 상세한 훈련과정 내용 등은 직업훈련포털(HRD-Net)과 각 교육·훈련기관 누리집 등에서 확인할 수 있다.

「디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)」 운영 개시 보도자료



청년, 여성 구직자 등에게
디지털 분야 기초역량 개발을 지원하는

디지털 기초역량훈련



디지털 기초역량훈련 (K-Digital Credit)이란?

청년, 여성 구직자 등이 디지털 역량 부족으로
노동시장 진입 및 적응에 어려움을 겪지 않도록
디지털 분야 기초역량 개발을 지원하는 정부지원
훈련입니다.

* 「디지털 기초역량훈련과정」은
언제 · 어디서나 수강할 수 있는
100% 인터넷 원격훈련입니다.



지원 대상

국민내일배움카드를 발급받은 청년, 여성* 등
중 디지털 · 신기술 분야 직업능력개발훈련을 받지
아니한 사람입니다.

* 「디지털 기초역량훈련과정」 수강신청일 기준,
직업능력개발계좌 유효기간이 남아있는 ①만 34세 이하 청년,
②만 34세 이상 만 55세 미만 중장년 여성 등 실업자 해당

지원 내용

- 국민내일배움카드 훈련비 지원 한도(5년간 300-500만원)
외에 별도로 50만원(지급 후 1년 한도)을 추가 지급*
* 추가 지급된 50만원은 정해진 「디지털 기초역량훈련과정」
수강에만 사용 가능(개인 자비부담 10%)

사업 규모

- 21년 6만명 지원
* 직업훈련포털(HRD-Net)에서 「디지털 기초역량훈련과정」을
우선 등록한 자부터 순차적으로 발급(예산 소진시 발급 종료)

훈련 내용

- 데이터 분석과 코딩 등을 주요내용으로 포함하고,
수준은 초급 · 중급으로 구분하여 운영합니다.

온라인 수강신청 방법

- 01 수강 신청 / 훈련생
www.hrd.go.kr 접속 → 로그인 → 훈련과정
「디지털 기초역량훈련과정」 수강 신청
* 국민내일배움카드 미발급자는 먼저 「국민내일배움카드
발급 신청」 후 훈련과정 수강 신청 가능
- 02 지원대상 확인 / HRD-Net
지원대상 확인 후 승인 처리
- 03 훈련생 선발 / 훈련기관 ▶ 훈련생
훈련기관 선발 기준에 따라 자율적으로
훈련생 선발
- 04 훈련참여 / 훈련생 ▶ 훈련기관
훈련비 결제(훈련생 자비부담 10%) 후 수강

*인터넷 사용이 어렵다면 고용센터 방문 신청 가능

디지털 훈련의 “디딤돌 과정”

디지털 기초역량훈련 K-Digital Credit



디지털 기초역량훈련 (K-디지털 크레딧)과정 (*21.3.31.선정)

분야	훈련과정명	훈련기관	홈페이지	대표번호
인공지능	[코딩] 비전공자를 위한 코딩 초보 탈출 스쿨	codeit;	www.codeit.kr	02-6242-0521 홈페이지 내 채팅 문의하기 권장
	[코딩] 머신 러닝 입문 스쿨 (파이썬 기초 학습자 대상)			
빅데이터	[코딩] 비전공자를 위한 업무 자동화 스쿨			
	[코딩] 데이터 사이언스 초급 스쿨 (파이썬 기초학습자 대상)			
디지털	[코딩] 비전공자를 위한 데이터 사이언스 입문 스쿨	ANYONE CAN DEVELOP goorm	https://edu.goorm.io/	031-600-8586
	[코딩] 컴퓨터 공학 스쿨 (파이썬 기초 학습자 대상)			
디지털	[코딩] 비전공자를 위한 웹 퍼블리싱 스쿨	FastCampus	https://fastcampus.co.kr/	02-501-7429
	바로 써먹는 풀스택 기초 - 파이썬으로 시작하기			
빅데이터/인공지능	바로 써먹는 풀스택 기초 - 자바스크립트로 시작하기			
	프로그래밍 첫걸음 시작하기			
빅데이터	Python & Django로 시작하는 웹 프로그래밍	러닝핏	https://www.learningfit.co.kr	1600-6842
	Java & SpringBoot로 시작하는 웹 프로그래밍			
빅데이터	빅데이터 분석 첫걸음 시작하기	SPARTA	https://spartacodingclub.kr/	010-3141-0509 (홈페이지 내 채팅 문의하기 권장)
인공지능	머신러닝 / AI 첫걸음 시작하기			
디지털	나만의 iOS 앱 개발 입문	케이지아카데미 원격강령교육원	http://hrd.kgeduone.co.kr	02-828-2773
인공지능	코알못을 위한 블록 코딩으로 배우는 인공지능	KACNET	www.k-digital.co.kr	02-2106-8800
디지털	[왕초보] 비개발자를 위한, 웹개발 종합반(프로그래밍 실무, 풀스택)	KACNET	www.k-digital.co.kr	02-2106-8800
인공지능	직무자동화를 위한 파이썬 프로그래밍 언어 활용(초급)			
블록체인	비전공자를 위한 디지털 기초 지식 (빅데이터, 인공지능, 블록체인)	KACNET	www.k-digital.co.kr	02-2106-8800
빅데이터	쉽게 시작하는 데이터 분석 (엑셀, R, 파이썬)			

직업훈련포털 www.hrd.go.kr - 훈련과정 - 「디지털 기초역량훈련과정」에서 검색

연장NOW 1

● 국민취업지원제도,
● 5월 한 달간 집중 홍보의 달 운영

2021년 5월 3일, 고용노동부

고용노동부는 5월을 맞이해 국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」을 운영한다.

국민취업지원제도는 청년·저소득구직자·중장년 등 취업에 어려움을 겪는 국민을 위한 한국형 실업부조로, 올해 처음 도입됐다. 참여자는 상담사와의 1:1 심층상담을 통한 개인별 취업활동계획 수립 및 직업훈련·일경험 프로그램 등 취업지원서비스를 받는다. 또한 성실한 구직활동을 전제로 I 유형에게는 최대 300만 원(월50만 원×6개월)의 구직촉진수당이, II 유형에게는 직업훈련 참여 시 최대 195.4만 원의 취업활동비용이 함께 제공된다.

지원요건 및 지원규모						
필요요건		연령	소득	재산	취업경험	지원규모
I 유형	요건 심사형	15~69세 (청년은 18~34세)	중위소득 50% 이하	3억 원 이하	최근 2년 이내 100일 (또는 800시간) 이상	25만 명
	선발형		중위소득 50% 이하 (청년특례: 120%)	3억 원 이하	최근 2년 이내 100일 (또는 800시간) 미만	20만 명 (추경 5만 명 포함)
II 유형 (기존 취성패)			중위소득 100% 이하 (청년: 소득제한 없음)	무관	무관	19만 명

정부는 취업 지원이 필요한 분들이 적시에 국민취업지원제도에 참여할 수 있도록 5월 한 달간 집중적으로 영상 공모전·상담이벤트 등 행사를 개최한다.

집중 홍보의 달

- 1 국민취업지원제도 영상 공모전을 5월 3일(월)부터 6월 6일(일)까지 개최해, 국민이 직접 참여하는 국민취업지원제도 소개 영상을 모집한다.
◇ 국민취업지원제도를 쉽고 재미있게 이해할 수 있도록 영상으로 담아낸 작품을 전문 심사위원단의 심사를 거쳐 선정할 예정이며, 최종 당선작 총 8편은 ▲대상 1편(400만 원) ▲최우수상 2편(각 200만 원) ▲우수상 3편(각 100만 원) ▲장려상 2편(각 50만 원)이다.
- 2 온라인 설명회는 5월 28일(금) 줌(ZOOM)으로 진행되며, 국민취업지원제도 설명회와 질의응답 및 OX퀴즈 등을 실시한다.
◇ 개최 전 희망자들을 대상으로 5월 10일(월)부터 5월 16일(일)까지 일주일간 국민취업지원제도 누리집 및 고용부 누리소통망(sns)을 통해 참여 신청과 사전 질의응답을 신청받으며, 추첨을 통해 당첨된 신청자, 질의응답이 선정된 참여자 및 OX퀴즈 정답자에게 경품도 지급한다.
- 3 국민취업지원제도에 대해 궁금한 점이 있거나 참여 의사가 있으나 고용센터 방문이 어려운 분들을 위해 온라인 상담이벤트도 진행한다.
- 4 이외에도 국민취업지원제도를 쉽고 친숙하게 설명할 수 있도록 방송 광고와 카드뉴스 및 만화 제작도 진행한다.
- 5 한편, 국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」은 지방고용노동관서에서도 함께 진행된다.
◇ 대학교 졸업 예정자들의 국민취업지원제도에 참여 가능한 시점인 5월 1일에 맞춰 관내 대학교 대상 온·오프라인 설명회, 위탁기관과 함께하는 찾아가는 상담서비스 등을 실시하며, 채용박람회 내 상담부스 운영, 카카오톡 플러스·온라인 커뮤니티 등 청년층에게 친숙한 온라인 매체를 활용한 홍보도 진행한다.

김성호 고용서비스정책관은 “국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」 운영이 취업지원이 필요한 분들이 국민취업지원제도에 대해 알게 되는 계기가 되기를 바란다.”라며, “앞으로도 국민취업지원제도가 구직자의 든든한 고용 안전망이 될 수 있도록 홍보와 제도 개선에 역량을 집중해 나가겠다.”라고 밝혔다.

국민취업지원제도, 5월 한 달간 집중
홍보의 달 운영 보도자료



<국민취업지원제도 영상 공모전 안내 포스터>



현장NOW 2

● 고용노동부장관, 울산시장과
● 「고용안정 선제대응 패키지」업무협약 체결

고용노동부장관, 울산시장과
「고용안정 선제대응 패키지」업무협약
체결 보도자료



2021년 5월 3일, 고용노동부

이재갑 고용노동부장관은 5월 3일 16시 울산시 경제진흥원에서 송철호 울산광역시장, 이동권 북구청장, 이선호 울주군수와 「고용안정 선제대응 패키지 지원사업」 업무협약을 체결했다.

이번 협약을 위해, 울산시는 북구·울주군과 컨소시엄을 구성해서 「고용안정 선제대응 패키지」 공모에 참여했고, 선정심사위원회 심의(2.3)와 2달 반 동안의 컨설팅을 거쳐 울산·충남·광주·부산 컨소시엄과 함께 최종 협약지역으로 선정됐다.

이번 업무협약에 따라 울산시 컨소시엄은 올해 국비지원액 66억 원을 포함한 총 82.5억 원을 투입하여 지역 고용위기에 선제적으로 대응할 수 있게 됐다.

「고용안정 선제대응 패키지 지원사업」 개요

고용안정 선제대응 패키지 지원사업

고용위기가 우려되는 지역이 주도적으로 지역 경제·산업정책과 연계한 '중장기 일자리사업'을 계획·추진, 고용안정을 위해 선제적으로 대응할 수 있도록 지원

<p>1. 지원대상</p> <p>● 「고용위기지역, 지역혁신성장 전략형 일자리사업」을 운영하는 지자체(국·도·시·군·자치단체 컨소시엄)</p> <p>● 지원대상 - 고용위기지역(2021년 1월 1일 기준) 또는 고용위기지역(2021년 1월 1일 기준)에 지정된 지역</p>	<p>2. 지원내용</p> <p>● 2~3년간 중장기 일자리사업(지역혁신성장 전략형 일자리사업)을 추진할 수 있도록 지원</p> <p>● 지원액 - 최대 5년간 지원(연간 최대 140억 원)</p>	<p>3. 지원방식</p> <p>● 지역별(연간 최대 40~140억 원) 지원 - 지자체 예산(연간 최대 40~140억 원)과 국비(연간 최대 40~140억 원)를 지원</p> <p>● 지역별 고용위기 대응을 위해 지역적 특성에 맞는 일자리 사업(중장기 지역 지원 사업)을 추진할 수 있도록 지원</p>
---	---	--

「고용안정 선제대응 패키지」는 고용위기가 우려되는 지역이 주도적으로 ‘중장기 일자리사업’을 추진토록 하여, 위기에 대한 선제적인 대응을 할 수 있게 지원하는 사업이다. 이는 고용위기지역 제도 등 지역 노동 시장에 고용위기가 발생한 후 사후적 대응을 하는 기존 대책의 한계를 극복하기 위해 ’20년 신설되어 시작됐다. 광역·기초 자치단체가 컨소시엄을 구성하여 참여할 수 있으며, 선정 컨소시엄은 연간 40~140억 원을 최대 5년간 지원받는다.

고용노동부는 이 사업을 통해 지역이 스스로 고용안정 및 일자리 창출을 위해 새로운 산업을 육성하거나 주력산업을 고도화하고, 기술혁신 컨설팅, 전문인력 양성, 작업환경 개선, 취업지원 기반시설 구축 등을 집중적으로 추진할 수 있도록 지원할 계획이다.

특히, 탄소중립 등 새로운 경제구조로의 전환과정에서 지역 내 주력산업 약화, 일자리 감소에 선제적으로 대응하도록 하며, 세계적 친환경 일자리로의 전환을 위한 기업지원, 근로자 이·전직 지원을 위한 취업지원 패키지 서비스 등을 포함하는 등 지역 사정에 맞는 대책이 추진되도록 할 예정이다.

이재갑 장관은 울산시와의 업무협약식 축사를 통해, “「고용안정 선제대응 패키지 지원사업」은 지역이 주도하는 ‘중장기 일자리 사업’으로, 지역 실정에 맞게 선제적으로 위기를 극복하는 데 큰 역할을 할 것”이라고 하면서, “이 사업의 성패는 무엇보다 지방자치단체의 관심과 노력에 달려있다”라고 자치단체의 역할을 강조했다.

현장NOW 3

● 외국인근로자,
● 체류 및 취업활동 기간 1년 연장

2021년 4월 13일, 고용노동부·법무부

정부는 코로나19로 인해 입국과 출국이 어려운 외국인근로자와 외국인근로자를 구하지 못해 인력난을 겪는 중소기업 및 농·어촌의 애로사항을 고려하여, '21.4.13.~12.31. 기간 내 국내 체류 및 취업활동 기간이 만료 되는 외국인근로자*의 체류 및 취업활동 기간을 1년 연장한다.

이번 1년 연장조치의 대상이 되는 외국인근로자는 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」에 따른 외국인 근로자(E-9, H-2)로, 개정법 시행일인 '21.4.13.부터 '21.12.31. 내에 취업활동 기간(3년 또는 4년 10개월)이 만료되는 외국인근로자를 대상으로 한다.

이번 외국인근로자에 대한 취업활동 기간 연장조치는 외국인근로자 및 고용 사업주의 개별적인 체류 및 취업 활동 기간 연장 신청 없이 정부에서 일괄 연장할 예정이다.

단, 사업주는 외국인근로자와의 근로계약 기간 연장 및 이에 따른 고용허가 기간 연장 신청*을 해야 하며, 방문취업 동포(H-2)의 경우 사업주가 반드시 특례고용가능확인서를 발급받고 사업주 또는 근로자가 근로 개시신고를 해야 한다.

이재갑 고용노동부 장관은, “코로나19로 외국인근로자의 입출국 애로도 크지만 외국인근로자를 구하지 못한 중소기업과 농·어촌 현장의 인력수급난도 심각한 상황이다.”라며, “이번 외국인근로자의 취업활동 기간 연장 조치로 외국인근로자와 사업주의 어려움이 조금이나마 경감되기를 희망한다.”라고 말했다.

현장NOW 4

● '22년 제46회 중국 상하이 국제기능올림픽대회,
● 합동워크숍 개최

2021년 4월 28일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 '2022년 제46회 중국 상하이 국제기능올림픽대회 국가대표선수·국제 지도위원 합동워크숍'을 4월 27일부터 29일까지 3일간, 글로벌속련기술진흥원에서 개최하였다.

3일간 진행된 이번 행사에는 국가대표선수와 국제지도위원이 선서를 통해 제46회 국제대회 고성과 창출을 위한 결의를 다짐하고, 국제기능올림픽 의무교육과 함께 장기간의 강화훈련을 효과적으로 진행하기 위한 그룹별 토론이 이어졌다.

한국은 제46회 국제기능올림픽대회에 산업기계 등 46개 직종 51명의 선수가 참가할 예정이며, 이번 합동 워크숍을 통해 국제지도위원, 대표선수 간 네트워크 구축기회도 마련하였다.

1부	2부	
공통	Track1(국가대표선수)	Track2(국제지도위원)
<ul style="list-style-type: none"> 국가대표선수증서 수여 국제지도위원, 국가대표선수 선서 인사말(격려사) 국제기능올림픽대회 소개 폭력 및 갑질예방 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 소양교육 기본교육 의견수렴 	<ul style="list-style-type: none"> 의무교육 우수훈련사례 공유 그룹토의
강당	아라비안해실	강당

외국인근로자, 체류 및 취업활동 기간
1년 연장 보도자료



* 체류자격: 비전문취업(E-9), 방문취업 (H-2)

* 관할 고용센터 방문 또는 온라인(www. eps.go.kr) 신청 가능

'22년 제46회 중국 상하이 국제기능
올림픽대회」 합동워크숍 개최
보도자료



현장NOW 5

● 한국고용정보원, 40대 고용률 위기 극복을 위한
 ① 맞춤형 취업프로그램 개발

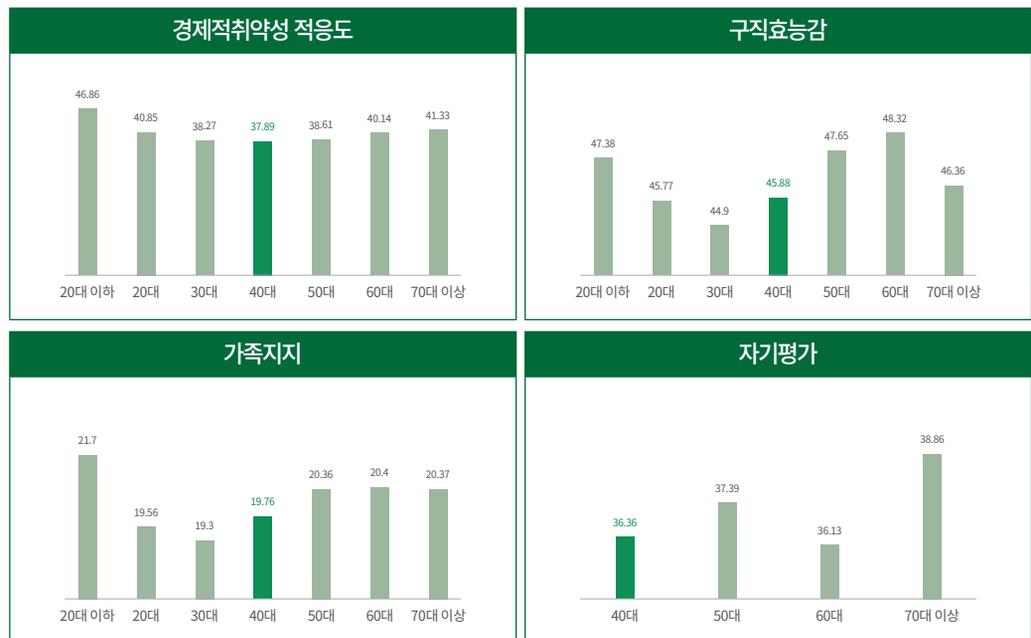
한국고용정보원, 40대 고용률 위기
 극복을 위한 맞춤형 취업프로그램
 개발 보도자료



2021년 4월 30일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 40대 구직자들의 고용률 위기 극복을 위해 맞춤형 취업프로그램을 개발했다고 밝혔다.

‘40대 구직자 취업역량강화프로그램’은 만 35세부터 49세까지의 중년층 구직자들을 대상으로 ▲일자리 변화적응을 위한 심리역량 강화 ▲성공적인 이·전직을 위한 일 경험 분석 및 새로운 경력설계 ▲경력직 구직역량 강화를 위한 내용으로 개발되었다.



※ 자료 : 워크넷 구직준비도검사 '19년 214,835건, 워크넷 중장년취업역량검사 '19년 30,460건

이에 본 프로그램은 중년층 구직자들의 취업 특성을 고려하여 성공적 직업전환에 대한 이론모형을 근거로 개입-진단-실행의 총 3단계 8개 모듈로 구성된 프로그램을 개발하였다.

프로그램은 전국 고용복지플러스센터에서 운영되며 35세 이상 50세 미만 중년층 구직자들은 누구나 고용센터 또는 워크넷을 통해 무료로 신청할 수 있다. 소규모 집단상담 형태로 운영되는 본 프로그램은 총 3일간 8개 모듈 내용으로 진행되며, 코로나19 상황에 따라 비대면프로그램으로도 운영될 예정이다.



현장NOW 6

● 국제노동기구와 손잡고 양질의 일자리 실현을 위한
● 국제개발협력 추진

2021년 5월 6일, 고용노동부

고용노동부와 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 사무국은 '21.5.6.(목) 화상으로 “한-국제노동기구 협력사업” 약정 체결식을 개최하고, 양자간 협력을 지속 확대·강화해 나가기로 합의했다. 이번 행사는 고용노동부와 국제노동기구가 개발도상국 등 회원국의 보다 나은 일자리 실현을 촉진하기 위해 공동으로 추진 중인 사업의 약정서(LoA, Letter of Arrangement)에 서명하는 자리로 노길준 고용노동부 국제협력관과 마사 뉴튼(Martha Newton) 국제노동기구 사무차장, 리 키엘가르드(Rie Vejs-Kjeldgaard) 개발협력국장 등이 참석했다.

올해부터 3년('21~'23)간 추진되는 협력사업은 주로 개발도상국 직업훈련, 산업안전, 사회보장제도 구축 등을 위한 다양한 프로그램을 담고 있으며, 3년간 총 390만달러(연간 130만달러) 규모로 추진된다.

특히, 이번 사업에는 코로나19의 세계적 유행 이후 보호의 필요성이 커지고 있는 플랫폼 종사자에 대한 노동 기준 및 보호조치 등 회원국들이 새롭게 직면하고 있는 일자리 문제 해결을 위한 연구사업이 포함됐고 이외에도 산업안전보건법 개선 및 시행 지원(캄보디아·라오스), 아세안 사회보장제도 강화(라오스 등 아세안 국가), 아프리카 공공고용서비스 강화(케냐 등) 등 총 7개 사업이 추진된다.

이날 약정 서명 행사가 종료된 직후에는 고용노동부와 국제노동기구와의 연례 협의회가 열려 사업 세부 프로그램 및 확대·강화 방안 등에 대한 다양한 토의가 이어졌다.

현장NOW 7

● 한국산업인력공단,
● 공공기관 블라인드 채용지원 업무협약 체결

2021년 4월 22일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4월 22일 서울지방고용노동청에서 국립해양박물관, 한국문학번역원, 워터웨이플러스와 ‘공공기관 블라인드 채용지원 사업 업무협약(MOU)’을 체결했다.

이 협약은 공정한 채용문화 정착*을 위해 마련되었으며, 공단은 업무협약 대상 기관이 적합한 인재를 선발하도록 기관별 맞춤형 서비스를 지원할 예정이다. 공공기관 블라인드 채용 가이드라인 적용, 채용 관련 법령의 준수 여부 검토, 서류·면접 평가위원 공유, 채용 분야별 직무 분석 등 실제 채용 과정과 연계하여 다양한 서비스를 제공한다.

공공기관 채용 지원 범위(안)

1 채용공고	2 서류전형	3 필기전형	4 면접전형
<ul style="list-style-type: none"> · 직무별 관계 법령 · 블라인드 채용가이드 · 내부규정 연계 · 직무분석 체크리스트 	<ul style="list-style-type: none"> · 편견요소 배제 · 자기소개 문항 개발 지원 · 외부평가위원 활용 	<ul style="list-style-type: none"> · 필기평가 개발·지원 · 평가문항 타당성검토 · 필기평가 운영지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 외부 면접위원 제공 · 면접 운영방법 제공

올해 공단은 3개 기관과 추가로 협약을 맺고 '20년 업무협약을 체결한 7개 기관을 포함해 10개 공공기관의 블라인드 채용 지원 사업을 운영하게 된다.

국제노동기구와 손잡고 양질의
일자리 실현을 위한 국제개발협력
추진 보도자료



한국산업인력공단, 공공기관 블라인드
채용지원 업무협약 체결 보도자료



* 채용분야의 직무 내용 및 요구 능력에
대한 평가기준을 국가직무능력표준
(NCS)기반으로 사전에 명확하게 공지
하며, 직무능력을 갖춘 인재를 선발하
는 방식

📍 현장NOW 8

● 한국잡월드,
📍 5월 가정의 달을 맞이하여 다양한 행사 마련

2021년 5월 4일, 한국잡월드

국내 최대 어린이·청소년 종합직업체험관 한국잡월드는 5월 가정의 달을 맞이하여 어린이부터 청년, 학부모까지 이용할 수 있는 다채로운 행사를 운영한다.

어린이체험관에서 5월 5일 진행된 「어린이날 원데이 드림」은 행사 체험실 3개 이상 체험 후 스탬프를 모아 오면 기념품을 증정하고, 일부 체험실에서는 체험 후 집에서도 직접 해 볼 수 있는 체험 키트도 제공했다. 또한 어린이들이 체험 후 받는 화폐로 구매할 수 있는 조이숍 상품을 특별히 할인하는 ‘조이숍 플라마켓(flea market)’ 행사 등을 마련했다.

청소년대상 프로그램은 알 수 없는 미래의 지구 생태 변화를 예측해보고 대응해보는 「JOB스런 지구생태계」를 비대면으로 체험해 볼 수 있다.

학부모들이 자녀를 키우면서 생기는 궁금증을 풀어주는 「자녀교육의 큰그림 그리기」 강연도 5월 11일(화)에 온라인을 통해 진행했다. 특별히 한국잡월드에서는 진로에 대해 가장 고민이 많은 청년들도 참여할 수 있는 행사를 마련했다. 「기획은 기회를 그리는 일이다!」 주제로 5월 29일(토) 줌(zoom)을 통해 참여할 수 있다. 한국잡월드 노경란 이사장은 “코로나19로 모두가 어려운 상황이지만 어린이날만큼은 어린이들이 행복한 시간을 갖고, 청소년, 청년, 학부모들도 가정에서 뜻깊은 시간이 되길 바라는 마음으로 준비했다.”라고 밝혔다.

한국잡월드, 5월 가정의 달을 맞이하여 다양한 행사 마련 보도자료



< 한국잡월드, 가정의 달 행사 >



📍 현장NOW 9

● 한국산업인력공단, 한국방송통신대학교와 국가자격
📍 사업 운영 효율화를 위한 협약 체결

2021년 4월 30일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4월 30일에 한국방송통신대학교(총장 류수노)와 국가자격사업 운영 효율화 및 전 국민의 능력개발을 위한 협약을 체결했다.

협약을 통해 공단은 한국방송통신대학교와 국가자격시험, 직업정보 등에 대한 공유 및 홍보, 기관 간 인력·시설 등 인프라에 대한 상호 협력 체계를 구축할 예정이다. 공단은 시범 사업으로 올해 하반기 중으로 한국방송통신대학교 경기지역대학(구관)에 수도권 지역 밀착형 디지털 국가자격시험센터를 상시 운영한다.

공단은 앞으로 국민의 편의성과 지역경제 활성화를 고려하여 수요가 집중되는 광역 권역부터 디지털 국가자격시험센터를 단계적으로 확대할 계획이다. 또한 국가자격시험센터는 응시인원이 많은 CBT(Computer Based Test) 필기시험을 중심으로, 멀티미디어 및 디지털 자료 이용이 많은 종목 위주로 운영해 활용도를 높일 예정이다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 협약을 계기로 응시 과밀 지역인 수도권 지역 수험자들의 수요에 부응하고 고객 접근성을 높게 되었다.”라며, “앞으로도 지역 밀착형 디지털 국가자격시험센터를 확대해 수험자 편의를 높이기 위해 노력하겠다.”라고 말했다.

한국산업인력공단,
한국방송통신대학교와 국가자격사업
운영 효율화를 위한 협약 체결 보도자료



현장NOW 10

● STEP, 4차산업분야 인재양성을 위한
 ① 이러닝 콘텐츠 101개 신규 운영

2021년 4월 8일, 한국기술교육대학교 온라인평생교육원

한국기술교육대학교(총장 이성기) 온라인평생교육원(원장 오창헌)은 스마트직업훈련플랫폼 STEP(step.go.kr)을 활용해 4차 산업분야 인재양성을 위하여 101개의 신규과정을 운영한다고 밝혔다.

주요 신규과정으로는 ▲인공지능 기술 및 서비스, ▲빅데이터 입문, ▲TensorFlow로 배우는 머신러닝 알고리즘, ▲영상 크리에이터를 위한 프리미어 프로, ▲CATIA를 활용한 3D설계 등의 과정이 있다. 특히, 전 국민 디지털 지식 격차 해소를 위한 정부의 ‘K-Digital Plus’ 사업의 일환으로 개발한 ‘슬기로운 디지털 생활’ 과정을 통해서 4차 산업 및 디지털 기술에 대한 용어 및 이론, 동향, 사례 등의 학습이 가능하다.

오창헌 온라인평생교육원 원장은 “4차 산업시대에 필요한 인재양성을 위해 교육훈련에 대한 중요성이 점차 커지고 있다”며 “이번에 제공하는 신규 이러닝 콘텐츠는 직업훈련시장의 요구에 대응한 현장실무형 콘텐츠로 전 국민의 디지털 기초역량 및 직무능력 향상에 기여할 것으로 기대된다”고 말했다.

한편, 온라인평생교육원은 기술·공학 분야의 이러닝 콘텐츠, NCS 직업기초능력 등 다양한 실무중심 지향의 과정들을 운영하고 있으며, 전 국민 누구나 회원가입 후 전액 정부지원으로 학습이 가능하다. 수강신청은 매달 1일, 15일 진행하고 있으며, 자세한 사항은 STEP(step.go.kr) 공지사항에서 확인할 수 있다.

현장NOW 11

● 한국기술교육대-한국산업인력공단,
 ① ‘K-디지털 플랫폼 사업’ 약정 체결

2021년 4월 23일, 한국기술교육대학교·한국산업인력공단

한국기술교육대학교(총장 이성기)는 지난 23일 한국산업인력공단과 ‘K-디지털 플랫폼(K-Digital Platform) 사업’의 약정을 체결했다.

K-디지털 플랫폼 사업은 디지털·그린 전환을 선도할 한국판 뉴딜의 성공적인 추진을 목적으로 한다. ‘디지털 융합훈련 플랫폼’을 구축해 지역 내 중소기업 재직자, 구직 청년, 영세 자영업자 등 다양한 훈련수요자에게 개방하고 수준별 디지털 훈련과정을 제공함으로써 디지털 분야의 핵심 실무인재로 성장할 수 있도록 하는 정부 지원 사업이다.

한국기술교육대는 올해 충청·대전·세종권의 단일 공동훈련센터로 선정됐으며, 향후 5년간 최대 30억의 국고를 지원 받아 스마트제조 관련 공유 인프라 구축과 충청권 디지털 융합인재 양성에 박차를 가할 예정이다. 한국기술교육대는 이번 사업 선정을 통해 스마트팩토리(Smart Factory), 사물인터넷(IoT)기반의 공유 인프라 플랫폼을 구축하고 충청권 중소기업·훈련기관에게 제공하는 한편, 구직자를 대상으로 하는 전문기술 양성과정(스마트팩토리 전문기술 양성과정, 사물인터넷 프로그래밍 개발자 양성과정)을 운영함으로써 충청지역의 디지털신기술 분야에서 중심적인 역할을 담당하는 핵심 실무인재를 양성할 계획이다.

민준기 한국기술교육대 산학협력단장은 “충청권 K-디지털 플랫폼 구축을 통해 포스트 코로나 시대, 디지털 전환의 가속화가 가져올 노동시장의 변화에 대응할 인력양성의 새로운 모델을 제시하고 확산시킴으로써 ‘K-디지털 훈련사업’의 성공적인 안착에 기여하겠다”고 밝혔다.



심청 속이의 이것 때문에 아버지의 눈이 형편 어졌다는데?!

국민취업지원제도 (Nov. 5일 스케줄)

※

하나. 갑속과 송윤이의 TV광고·라디오가 나온다!

보았다면, 들었다면 **고용노동부 유튜브**에서 댓글로 인증!

※ ※

둘. 영상 공모전을 받아요!

주제는? **국민취업지원제도** 재미있게 홍보해주기 **기간은? 5.4(화)~6.6(일)**

자세한 사항은? 국민홈페이지 www.work.go.kr/kuu

※ ※ ※

셋. 궁금한 건 모두 물어봐! ZOOM 온라인 설명회

날짜는? **5.28(금)**

참여하고 싶다면? **5.30(일)부터** 참여신청 받아의 **사전 질문 제출하면 상품가제**

참여는 못하지만 고용센터 상담원과 이야기 나누고 싶다면?

① 5.28-5.30까지 **궁금한 점 온라인으로** 질문하기

② 상담사가 내용보고 나서 **전화로** 직접 묻기



고용노동부

2021년 3월 고용동향

고용노동부, 2021

주요결과

- 3월 고용은 취업자수가 전년동월대비 +31.4만 명 증가('20.2월 이후 13개월만에 증가 전환)하고 민간 일자리 상황 개선
- 다만, 고용상황의 코로나19 이전 수준까지 회복에는 상당기간 소요될 것으로 예상되고 방역상황도 여전히 엄중한 만큼, 최근 회복세가 민간 일자리 중심으로 지속·확대되도록 정책노력을 집중

2021년 3월
고용동향



취업자 및 실업자

3월 취업자수는 전년동월대비 +31.4만 명 증가하며 '20.2월 이후 13개월만에 증가 전환

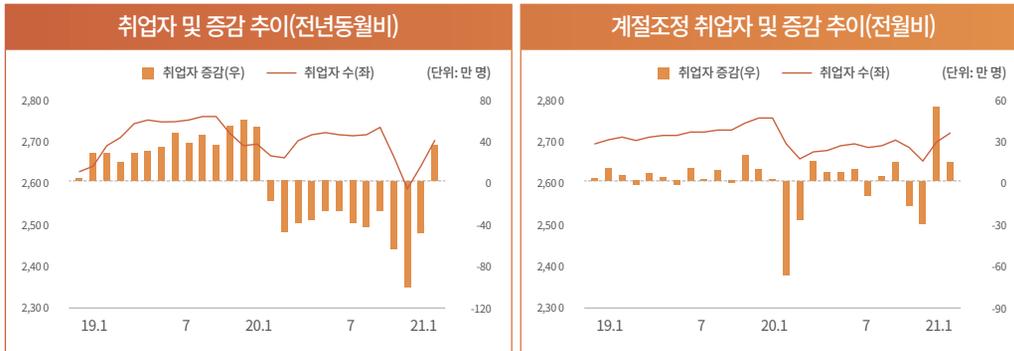
- * 취업자수('20.3 → '21.3, 만 명) : 2,660.9 → 2,692.3<+31.4만 명>
- * 15세이상 고용률('20.3 → '21.3, %) : 59.5 → 59.8<+0.3%p> / 15~64세 고용률('20.3 → '21.3, %) : 65.4 → 65.7<+0.3%p> / 경제활동참가률('20.3 → '21.3, %) : 62.2 → 62.5<+0.3%p>

◇ 고용률·경활률이 상승 전환하는 등 주요 고용지표가 전월 대비 개선

- * 고용률 등락(전년비, %p) : ('20.11) △1.0 (12) △1.7 ('21.1) △2.6 (2) △1.4 (3) 0.3
- * 경활률 등락(전년비, %p) : ('20.11) △0.8 (12) △1.3 ('21.1) △1.7 (2) △1.0 (3) 0.3

◇ 전월대비 취업자(계절조정)는 +12.8만 명 늘어나 2개월 연속 증가하며 2월 이후로는 65.9만 명 증가

- * 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명) : ('20.11) 13.4 (12) △17.7 ('21.1) △29.8 (2) 53.2 (3) 12.8



업종별로는 제조업 취업자 감소폭 축소, 서비스업 취업자 증가 전환, 건설업 증가

◇ 수출 회복세가 지속되며 제조업 고용 감소폭이 4개월 연속 축소

- * 제조업 취업자(전년비, 만 명) : ('20.11) △11.3 (12) △11.0 ('21.1) △4.6 (2) △2.7 (3) △1.1

◇ 서비스업은 민간·공공 일자리가 개선되며 +26.2만 명 증가 전환

- * 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('20.11) △26.6 (12) △60.4 ('21.1) △89.8 (2) △50.2 (3) 26.2

종사상 지위별로는 임시·일용직 근로자가 증가 전환된 가운데, 상용직 근로자 증가폭 확대

◇ 고용원有 자영업자 감소폭이 축소되었으나 고용원無 자영업자는 증가

- * '21.2 → 3월 취업자 증감(전년비, 만 명) : (상용직) 8.2 → 20.8 (임시직) △31.7 → 20.6 (일용직) △8.0 → 4.1 (고용有 자영업자) △15.6 → △9.4 (고용無 자영업자) 4.5 → 1.3 (무급) △4.7 → △6.0

연령별로는 청년·50대 취업자는 증가 전환, 60대 이상 증가세 지속, 30~40대는 감소폭 축소

- * '21.2 → 3월 연령별 취업자 증감(전년비, 만 명) : (청년) △14.2 → 14.8 (30대) △23.8 → △17.0 (40대)

△16.6 → △8.5 (50대)△13.9 → 1.3 (60세 이상)21.2 → 40.8

실업자는 취업자 증가에도 불구하고, 경찰인구 증가의 영향으로 증가 → 실업률도 상승

* 실업자(만 명) : ('20.10)102.8 (11)96.7 (12)113.5 ('21.1)157.0 (2)135.3 (3)121.5

- 증감(전년비, 만 명) : ('20.10)16.4 (11)10.1(12)19.4 ('21.1)41.7 (2)20.1 (3)3.6

* 실업률('20.3 → '21.3, %) : 4.2 → 4.3<+0.1%p>

* 연령별 실업률 등록(전년비, %p) : (15세이상 전체)0.1 (청년)0.1 (30대)0.8 (40대)0.0 (50대)△0.1 (60세 이상)△0.6

※ '20.3월에는 경찰인구가 크게 감소하며 취업자와 실업자가 동시 감소

일시휴직자는 42.7만 명으로 큰 폭 감소(△118.0만 명)

* 일시휴직자(만 명) : ('20.10)49.7 (11)47.4 (12)74.5 ('21.1)89.2 (2)69.8 (3)42.7

- 증감(전년비, 만 명) : ('20.10)19.0 (11)18.9 (12)43.8 ('21.1)34.6 (2)8.0 (3)△118.0

👤 청년(15~29세) 고용

청년층(15세~29세) 취업자수는 14개월만에 증가 전환

* 청년층 인구(전년비, 만 명) : ('20.11)△16.9 (12)△17.2 ('21.1)△13.2 (2)△14.2 (3)△13.6

* 청년층 취업자(전년비, 만 명) : ('20.11)△24.3 (12)△30.1 ('21.1)△31.4 (2)△14.2 (3)14.8

◇ 고용률·실업률은 상승하고 확장실업률은 하락

* 청년 고용률('20.3 → '21.3, %) : 41.0 → 43.3 <+2.3%p>

* 청년 실업률('20.3 → '21.3, %) : 9.9 → 10.0 <+0.1%p> / 청년 확장실업률('20.3 → '21.3, %) : 26.6 → 25.4 <△1.2%p>

◇ 청년 비경찰인구는 경제활동이 활발해지며 감소폭 확대

* 청년비경찰인구 증감(전년비, 만 명) : ('20.11)4.3 (12)11.8 ('21.1)13.1 (2)△3.5 (3)△30.8

👤 평가 및 대응

수출·내수 개선으로 민간 일자리가 회복되면서 후행지표인 고용도 코로나19 위기로부터 점차 벗어나는 모습

① 취업자가 전년동월대비 +31.4만 명 증가('20.2월 이후 13개월만에 증가 전환)하고 민간 일자리 상황 개선

* 취업자(만 명, 전년비) : ('20.10)△42.1 (11)△27.3 (12)△62.8 ('21.1)△98.2 (2)△47.3 (3)31.4

② 청년층은 인구감소(△13.6만 명)에도 불구하고 취업자가 14.8만 명 증가(14개월만에 증가 전환)하고 청년 고용률이 2.3%p 상승

* 청년층 취업자(전년비, 만 명) : ('20.12)△30.1 ('21.1)△31.4 (2)△14.2 (3)14.8

* 청년층 고용률(%) : ('20.12)41.3 ('21.1)41.1 (2)42.0 (3)43.3[전년비 +2.3%p]

③ 수출·투자 개선으로 제조업 고용둔화가 지속 완화되는 가운데, 소비 회복 등에 따라 서비스업 고용도 큰 폭 증가(+26.2만 명) 전환

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('20.11)△26.6 (12)△60.4 ('21.1)△89.8 (2)△50.2 (3)26.2

④ 상용직 취업자 증가폭이 크게 확대되고, 큰 폭 감소세를 지속해온 임시일용직 근로자는 증가 전환

* 상용직 근로자(전년비, 만 명) : ('20.12)0.5 ('21.1)3.6 (2)8.2 (3)20.8

* 임시·일용직근로자(전년비, 만 명) : ('20.12)△52.1 ('21.1)△79.5 (2)△39.7 (3)24.7

고용시장의 가장 큰 리스크 요인인 방역상황이 여전히 엄중한 만큼, 최근 회복세가 민간 일자리 중심으로 지속·확대되도록 정책역량을 집중

① 기업과의 소통 확대를 통해 규제개혁 과제를 적극 발굴·해결하고, 제2벤처붐 확산, BIG3·DNA 등 신산업 육성으로 양질의 민간일자리 창출 기반 강화

② 수주 증가로 고용확대가 예상되는 조선 등 분야에 필요 인력이 적기 공급되도록 인재양성, 직업훈련 등 선제적 대응

③ 디지털·그린뉴딜 등 유망 분야에서의 투자 확대, 인재양성, 직업능력 개발 등으로 청년층이 선호하는 일자리 창출

④ 아울러, 특별고용촉진장려금, 청년일자리창출지원 등 민간기업 고용창출 확대를 위한 추경 일자리 사업도 신속 집행

연구NOW 1

● 인구구조 변화에 대응한 경력개발 등을 위한
 ① 컨설턴트 육성방안

한국직업능력개발원, 2021년 5월
 윤혜준, 김덕기, 손유미, 신선미, 최명원

주요내용

- 연구배경 인공지능 기술에 기반한 새로운 자동화 시대의 도래, 경제의 불확실성 증가, 팬데믹에 따른 사회적 위기 등 최근의 사회 환경은 현재 자신의 일자리에 얼마나 머물 수 있을지에 대한 불안을 지속적으로 야기
- 생애경력을 설계하고 지원하는 서비스는 미래사회의 고용환경 변화를 반영하여 전문적인 역량을 갖춘 경력컨설턴트에 의한 양질의 정보제공과 상담, 고용연계로 이루어져야 하나 최근의 급변하는 환경의 변화를 반영한 경력개발 관련 전문인력의 양성 및 활용방안을 마련한 연구는 부족한 상황
- 연구목적 수요자에게 전문적이고 효과적인 경력서비스 제공 및 성공적인 전직을 지원하는 경력컨설턴트 육성 체계를 수립하고 이에 따른 정책 활용방안 도출

연구NOW 2

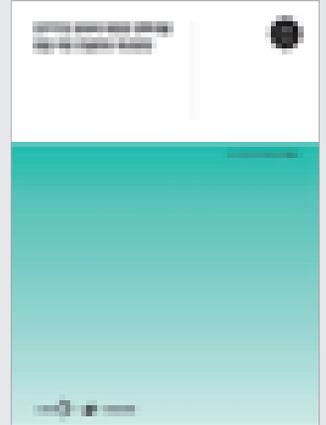
● 2020년 산학일체형
 ① 도제학교 운영 지원 사업

한국직업능력개발원, 2021년 5월
 김지영, 김선태, 김인엽, 이수정, 송기원

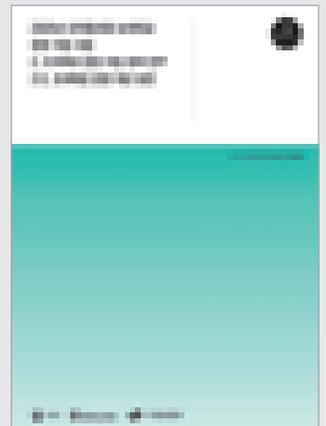
주요내용

- 연구목적 도제학교 운영의 내실화를 위해 도제학교에서 공통적으로 발생하고 있는 문제와 교원들의 요구 사항을 구체적으로 파악하고 이를 제도 개선에 반영
- 도제학생의 중도이탈 방지와 만족도 향상, 도제학교 운영 담당 교사 지원, 학교 교육과정과 기업 OJT의 유기적 운영, 학습기업 참여 확대와 교육 역량 강화를 위한 개선 방안 모색
- 취업에 초점을 맞춘 고교 직업교육과정에 대한 비판적 고찰, 도제학교 운영 모니터링 과정에서 관찰된 문제점 등을 다룬 선행 연구들을 종합적으로 분석한 후 도제학교, 학습기업과 산업계 담당자 등의 입장에서 도제학교 운영 개선 방안 검토

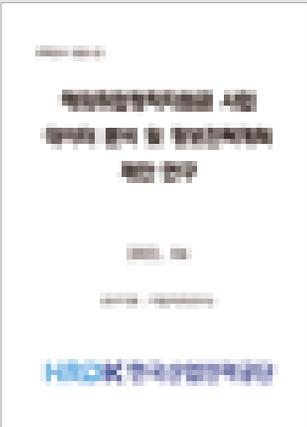
인구구조 변화에 대응한 경력개발
 등을 위한 컨설턴트 육성방안



2020년 산학일체형
 도제학교 운영 지원 사업



해외취업정착지원금 사업 데이터
분석 및 정보전략계획 제안 연구



2019 한국의 직업정보



연구NOW 3

● 해외취업정착지원금 사업 데이터 분석 및
정보전략계획 제안 연구

한국산업인력공단 2021년 4월
이영애, 조준형, Qouc Viet Hung Nguyen, 최원경, Thanh Cong Phan

주요내용

- 연구배경 및 목적 2013년부터 2020년까지 승인된 해외취업성공장려/정착지원금사업의 데이터를 바탕으로 지원금 효과 분석 및 이상치 유무를 확인하며, 분석 결과를 바탕으로 다음 추이를 예측하여 향후에 더욱 효과적인 지원을 위한 가이드라인 마련
- 취업국가별, 직종별, 연령별, 임금별 해외취업정착지원금의 효과성 파악
- 데이터 분석을 통한 해외취업정착지원금 사업 개선방안 도출
- 고품질 빅데이터 플랫폼 구축을 위한 정보전략계획안 마련

연구NOW 4

● 2019
한국의 직업정보

한국고용정보원, 2020년 12월
최기성, 이은수

주요내용

- 연구배경 및 목적 한국직업정보(KNOW: Korea Network for Occupations and Workers)는 청소년과 성인들의 진로 및 경력 설계, 진로 상담, 구인·구직 등에 도움을 주기 위하여 한국의 대표적 직업(2020년 6월 기준 800여개 직업)의 상세한 정보 제공
- 한국직업정보를 개발하고 운영하는 한국고용정보원은 매년 변화하는 직업 세계를 반영하기 위하여 재직자 조사를 통해 직업이나 재직자의 특성을 파악한 후에 최신의 직업정보를 온라인(<http://www.work.go.kr/jobMain.do>)으로 제공
- 2019년에는 직업 수행에 필요한 지식과 성격에 관한 최신 정보를 수집하기 위하여 570개 직업의 17,143명을 대상으로 조사하여 한국직업정보 재직자 조사의 자료 수집 과정과 조사 결과에 대한 내용 분석



4.2. K-Digital Training 자율주행 혁신훈련 기관 (주)그랩 현장방문

4.19. 디지털 기초역량훈련 (K-Digital Credit) 운영 개시

4.19. '21년 「찾아가는 직업훈련」 사업추진 발표회

5.14 직업훈련기관 코로나19 방역상황 현장점검

5월 국가직무능력표준 고시 개정

4.26.~5.18. 민간숙련기술자단체 지원사업 모집 공고

4.28.~5.10. 국가간 자격상호인정 활성화 방안 연구 용역 입찰공고

5.10.~5.14. 전국기능경기대회 원서접수 실시

5.17. 직업능력개발 유공자 포상 공적심사위원회 개최

5.17. 국가인적자원개발컨소시엄 지원센터 개소식 개최

2년연속 행정안전부 주관 공공데이터 제공 운영실태 평가 우수

4.26. 세대 간 커뮤니케이션 특강 개최

전주비전대 인공지능에 기반한 취업알선 서비스 활용을 위한 업무협약 체결

2020년 공공기관 안전활동 수준평가 A등급 획득

5.12. 시기술인재 양성 공동선언 및 업무협약

5.14. 2021년 1학기 고려용접봉(주) 장학금 지급

4.06. 충청남도교육청 과학교육원 로봇배움터 개소식

4.15. 소상공인 코로나19 위기극복 포럼

4.16. 천안과학산업진흥원 개원식

5.06. 한국사립대학총장협의회 대전·세종·충남지역 총장 간담회

5.25. 천안과학기술혁신추진단 SUMMIT 포럼

직업능력심사평가원

5월초 '21년 기업맞춤형 성과평가 계획 공고

5월중 베스트직업훈련기관(BHA) 최종 결과 발표

5.18.~5.26. '21년 3차 원격훈련 정기심사 접수

4.6. 2021년 산학일체형 도제학교 정책 안내 및 성과평가 온라인 설명회

4.19. 2021년 찾아가는 직업훈련 사업추진 발표회

4.24. 직업계고 학점제 시도 컨설팅트 역량 강화 연수

4.29.~4.30. 아세안협력기금사업 1차 사업 운영위원회

5.3.~5.9. NCS학습모듈 공동 개발 기관 온라인 연수

5.18. 제76차 인재개발(HRD) 정책포럼 '포용과 혁신을 위한 직업능력개발'

5.21. 한국산업기술진흥원과의 업무협력 협약 체결식

5.24.~5.25. 마이스터고 신규 임용 교장 대상 연수

5.26. 2021년 제1차 커리어넷 온라인 진로상담위원 역량강화 워크숍

2021년도 인적자원개발 우수기관 인증 사업 공고

“Best HRD에 도전하세요!”

접수기간 **3. 30(화) ~ 5. 31(월)**



공공 및 민간기관의 인적자원개발 촉진을 목적으로 「2021년 인적자원개발 우수기관 인증(Best-HRD) 사업」에 관한 사항을 다음과 같이 공고하오니 참여를 희망하는 기관에서는 신청하여 주시기 바랍니다.

신청대상

고용보험 가입 사업장(공공부문 및 정부출연 연구기관 한국직업능력개발원 문의)

구분	대상기관	공통사항
대기업 부문	고용보험법 시행령 제12조 규정에 의한 우선지원대상기업이 아닌 기업	고용보험법 제8조 규정에 의한 사업장으로 공공부문 제외 (인증제 운영규정 제3조 제2호)
중소기업 부문	고용보험법 시행령 제12조의 규정에 의한 우선지원대상기업	
선취업-후학습 기업 부문	선취업·후학습을 진행하고 있는 기업 - (선취업) 직업계고(특성화고, 마이스터고), 인문계고 특화과정, 인문계고 졸업자 또는 졸업예정자 - (후학습) 재직자특별과정, 사내대학, 일학습병행 P-Tech, 야간·계약학과, 사이버대학, 학점은행제 학점취득(학위취득), 국가자격증 취득 등	

신청절차

서류제출	서류심사	현장심사	인증위원회 심의	인증수여
3. 30~5. 31	6월	6월~7월	8월	9. 29
공단 지부지사 우편 또는 방문접수	심사기준에 따른 서류심사	심사위원 현장 방문 인터뷰 및 서류확인	인증위원회 심의 후 선정	인증수여식

인증수여

고용노동부(총괄), 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 4개 부처 공동 명의로 유효기간 3년('21~'23)의 인증서 수여

인증혜택

부처별	주요내용	비고
고용노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제	공통
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점	
	최고득점 기관 담당직원 고용노동부장관 표창	
	중소기업 학습조직화 지원사업 참여 가점	
	고용지원금 제도 신청시 가점 * 대한민국일자리리움기업, 고용인정장려금, 고용유지지원금	
조달청	청년친화강소기업 신청시 가점	공통
	공공입찰 시 가점 부여	
중소벤처기업부	일자리창출촉진자금(정기·처리) 지원 대상	선취업-후학습 중 중소기업
	R&D, 수출 등 중소기업 지원 사업 가점(5점)	중소기업
	중소기업 병역지정업체 추천 시 가점(5점)	중소기업
기타	인증기관 담당자 연수과정 지원	공통
	인증기관 사례 홍보	
	인적자원개발 우수기관 인증로고 및 등판 활용	

결격사유

▶ 인증 결격기준

① 최근 3년(공고일 기준) 이내

> 결격 기준

- HRD 또는 노동관계법 위반으로 벌금형 이상 처분을 받은 사업장
- 근로기준법에 따라 임금 체불과 관련하여 명단이 공개된 사업장
- 산업안전보건법에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장
- 국제기본법, 관세법, 지방재정수법 등에 의거 고액·상습 체납 등으로 명단이 공표된 사업장
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 의거해 적극적 고용개선 조치 미이행으로 명단이 공표된 사업장(단, 신청일 이전 고용 기준을 충족한 경우 제외)
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 고용 의무 불이행으로 2회 연속 명단이 공표된 사업장(단, 신청일 이전 장애인 의무고용을 충족한 경우 제외)
- 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등 논란이 있어 우수기업 인증이 합당치 않다고 판단되는 사업장

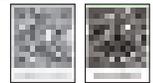
▶ HRD 또는 노동관계법의 범위

- 근로기준법
- 최저임금법
- 남녀고용평등법
- 임금채권보장법
- 노동조합 및 노동관계조정법
- 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률
- 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률
- 근로복지기본법
- 건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률
- 파견근로자 보호 등에 관한 법률
- 근로자 퇴직급여보장법
- 공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률
- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률
- 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률
- 산업안전보건법
- 진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률
- 고용보험법
- 근로자직업능력개발법
- 중대재해기업처벌법(2022. 1. 27. 시행)

문의처 및 세부사항 안내

- 한국산업인력공단 지부·지사 접수
- 제출서류 양식 및 사업 세부사항 안내 사이트

- 한국직업능력개발원, 한국산업인력공단 홈페이지
- HRD4U (www.hrd4u.or.kr)
- HRD-Net (www.hrd.go.kr)



기관명	주소	전화번호	기관명	주소	전화번호
서울지역본부	02512 서울 동대문구 장안대로 279	02-2137-0460	경기북부지사	11780 경기 의정부시 충동로 140	031-850-9136
서울서부지사	03302 서울 은평구 진관로 36	02-2024-1733	경기동부지사	13313경 기 성남시 수정구 성남대로 1217	031-750-6262
서울남부지사	07225 서울 영등포구 벚나무로 110	02-6907-7178	경기남부지사	17561 경기도 안성시 공도읍 공도로 51-23, 2층, 3층	031-615-9050
강원지사	24408 강원 춘천시 동내면 원정고개길 135	033-248-8508	경주지역본부	61008 경주 북구 함안대로 82	062-970-1714
강원동부지사	25440 강원 강릉시 사천면 방동길 60	033-650-5713	전북지사	54852 전북 전주시 덕진구 우성로 69	063-210-9305
부산지역본부	46519 부산 북구 금곡대로 441번길 26	051-330-1956	충청북부지사	39371 경북 구미시 신성대로 253, 2층	042-580-9112
부산남부지사	48518 부산 남구 신천로 454-18	051-820-1933	충청남부지사	28456 충북 충주시 충곡구 168호로 394번길 81	043-279-9015
경남지사	51519 경남 창원시 생산구 두대로 239	055-212-7215	충남지사	31081 충남 천안시 서북구 천일길 27	041-620-7615
울산지사	44538 울산 중구 홍가로 347	052-220-3233	세종지사	30128 세종 한누리대로 296, 5층	044-410-6014
대구지역본부	42704 대구 달서구 성서광대로 213	053-580-2314	경북지역본부	35000 대전 중구 서문로 25번길 1	042-580-9112
경북지사	36816 경북 영주시 서후면 학가산온천길 42	054-840-3017	충북지사	28456 충북 충주시 충곡구 168호로 394번길 81	043-279-9015
경북동부지사	37580 경북 포항시 북구 법원로 140번길 9	054-230-3221	충남지사	31081 충남 천안시 서북구 천일길 27	041-620-7615
경북서부지사	39371 경북 구미시 신성대로 253, 2층	054-713-3002	세종지사	30128 세종 한누리대로 296, 5층	044-410-6014
인천지역본부	21634 인천 남동구 남동서로 209	032-820-8607	경남지역본부	44538 울산 중구 홍가로 345	052-714-8212
경기지사	16626 경기 수원시 관서구 호매실로 46-68	031-249-1206			