

# 산업안전보건법령 요지 A Type



| 순번 | 법 조 항   | 주 요 내 용  | 벌 칙  |
|----|---|--|--|
| 1  | 제15조 [안전보건관리책임자]                              | • (해당시) 사업장을 실질적으로 총괄하여 관리하는 사람에게 해당 사업장 안전보건업무를 총괄하여 관리하도록 선임   | 500만원 이하의 과태료  |
| 2  | 제16조 [관리감독자]                                  | • 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘 감독하는 직위에 있는 사람<br>- 기계·기구 및 설비의 안전·보건점검, 작업복·보호구·방호장치의 착용·점검 및 교육 등 업무 수행  | 500만원 이하의 과태료  |
| 3  | 제17조 [안전관리자] 제18조 [보건관리자]<br>제19조 [안전보건관리담당자] | • 안전·보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보조하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무 수행<br>• 사업의 종류, 상시근로자 수 및 건설공사의 규모에 따라 지정하거나 선임 또는 안전보건관리전문기관에 위탁할 수 있음   | 각 500만원 이하의 과태료  |
| 4  | 제24조 [산업안전보건위원회]                              | • (해당시) 사업장의 안전·보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위해 근로자 및 사용자 위원을 동수로 구성하여 운영   | 500만원 이하의 과태료  |
| 5  | 제25조 [안전보건관리규정의 작성]                           | • (해당시) 안전 및 보건을 유지하기 위하여 안전 및 보건에 관한 관리조직과 그 직무에 관한 사항 등을 작성  | 500만원 이하의 과태료  |
| 6  | 제29조 [근로자에 대한 안전보건교육]                         | • 정기교육 : 사무직 외 (매분기 6시간 이상), 사무직(매분기 3시간 이상), 관리감독자(연간 16시간 이상)<br>• 채용 시 교육 : 일용근로자 외 (8시간 이상), 일용근로자(1시간 이상)<br>• 작업내용 변경 시 교육 : 일용근로자 외 (2시간 이상), 일용근로자 (1시간 이상)<br>• 특별교육 (밀폐공간 작업 등 40개 작업) : 일용근로자 외 (16시간 이상), 일용근로자 (2시간 이상) | 500만원 이하의 과태료<br><br>특별안전보건교육은<br>3천만원 이하의 과태료                           |
| 7  | 제34조 [법령 요지 등의 게시 등]                          | • 이 법과 이 법에 따른 명령의 요지 및 안전보건관리규정을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어야 함   | 500만원 이하의 과태료  |
| 8  | 제36조 [위험성평가의 실시]                              | • 업무로 인한 유해·위험요인을 찾아내어 위험성의 크기를 평가하고 그 결과에 따른 조치를 한 후 기록 보존<br>(안전보건관리책임자가 총괄관리 : 해당 작업장의 근로자 참여 필수)   | 관리책임자, 관리감독자 등<br>직무미이행시<br>각 500만원 이하의 과태료                              |
| 9  | 제37조 [안전보건표지의 설치, 부착]                         | • 유해하거나 위험한 장소, 시설, 물질에 대한 경고, 비상시 대처 등 안전 및 보건 의식 고취를 위한 사항 등을 그림, 기호 및 글자 등으로 나타난 표지의 설치 또는 부착<br>- 외국인근로자를 사용하는 경우 외국인근로자의 모국어로 작성하여야 함   | 500만원 이하의 과태료  |
| 10 | 제38조 [안전조치]                                   | • 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위해 필요한 조치를 하여야 함<br>- 기계·기구, 기타 설비, 폭발성·발화성·인화성 물질 및 전기·열·기타 에너지 등에 의한 위험<br>- 굴착·채석·하역·벌목·운송·조작·운반·해체·중량물취급 및 불량한 작업방법 등에 의한 위험<br>- 추락·붕괴·떨어지거나 날아올 위험 등의 장소 및 천재지변으로 인한 위험                                   | 근로자 사망시<br>7년 이하의 징역 또는<br>1억원 이하의 벌금                                    |
| 11 | 제39조 [보건조치]                                   | • 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 함<br>- 원재료·가스·증기·분진·흙·미스트·산소결핍·병원체·방사선·유해광선·고온·저온·초음파·소음·진동·이상기압 등에 의한 건강장해<br>- 사업장 배출 기체·액체 또는 찌꺼기, 계측감시, 정밀공작, 단순반복작업 등 작업에 의한 건강장해<br>- 단순반복작업 또는 인체에 과도한 부담을 주는 작업, 환기·채광·조명 등에 의한 건강장해 등          |  |
| 12 | 제54조 [중대재해 발생시 사업주의 조치]                       | • 중대재해 발생시 해당 작업 중지 및 전화·팩스 또는 그 밖의 적절한 방법으로 지체없이 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고  | 3,000만원 이하의 과태료  |
| 13 | 제57조<br>[산업재해 발생 은폐 금지 및 보고 등]                | • 산업재해발생시 은폐해서는 아니 되며, 그 발생원인 등 기록·보존<br>• 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우 산업재해조사표를 작성하여 1개월 이내에 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자문서 제출 포함)   | 은폐 시 1년 이하의 징역<br>또는 1천만원 이하의 벌금<br><br>미보고 및 거짓보고 시<br>1천 500만원 이하의 과태료 |
| 14 | 제63조 [도급인의 안전조치 및 보건조치]                       | • 도급인은 관계수급인 근로자가 도급인 사업장에서 작업하는 경우 모두의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건 시설의 설치 등 필요한 조치를 해야 함 (보호구 착용 등 작업행동에 관한 직접적 지시 제외)   | 근로자 사망시<br>7년 이하의 징역<br>또는 1억원 이하의 벌금                                    |
| 15 | 제80조 [유해하거나 위험한 기계·기구 등에 대한 방호조치]             | • 누구든지 동력으로 작동하는 기계·기구로서 대통령령으로 정하는 것은 고용노동부령으로 정하는 유해·위험 방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나 양도·대여의 목적으로 진열해서는 아니 됨<br>- 예초기, 원심기, 공기압축기, 금속절단기, 지게차, 포장기계(진공포장기, 랩핑기 한정)   | 1년 이하의 징역 또는<br>1천만원 이하의 벌금  |
| 16 | 제84조 [안전인증]<br>제87조 [안전인증대상기계 등의 제조 등의 금지 등]  | • 유해·위험기계류 중 근로자의 안전 및 보건에 위해를 미칠 수 있다고 인정된 대상기계 등을 제조·수입하는자는 안전인증을 받아야 함<br>- 유해·위험 기계·기구·설비 및 방호장치, 보호구 등<br>• 안전인증을 받지 않거나 기준에 맞지 아니한 경우 등은 사용하여서는 아니됨  | 3년 이하의 징역 또는<br>3천만원 이하의 벌금  |
| 17 | 제93조 [안전검사]                                   | • 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 사용하는 경우 정기적 안전검사 실시<br>- 프레스, 전단기, 크레인, 리프트, 압력용기, 곤돌라, 국소배기장치, 원심기, 롤러기, 사출성형기, 고소작업대, 컨베이어, 산업용 로봇   | 1천만원 이하의 과태료   |
| 18 | 제114조<br>[물질안전보건자료의 게시 및 교육]                  | • 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 작업장 내에 이를 취급하는 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어야 하며, 취급하는 작업과정별로 관리 요령 게시 및 해당 근로자 교육  | 500만원 이하의 과태료  |
| 19 | 제115조 [물질안전보건자료 대상물질용기 등의 경고표시]               | • 물질안전보건자료대상물질을 담은 용기에 경고표시<br>- 명칭, 그림문자, 신호어, 유해위험 문구, 예방조치 문구, 공급자 정보   | 300만원 이하의 과태료  |
| 20 | 제118조<br>[유해·위험물질의 제조 등 허가]                   | • 허가 대상 유해물질을 제조 또는 사용 시 고용노동부장관의 허가를 받아야 함<br>- α-나프틸아민 및 그 염, 디아니신딘 및 그 염, 베릴륨, 벤조트리클로라이드, 비소 및 그 무기화합물<br>- 염화비닐, 콜타르피치, 크롬광 가공, 크롬산 아연, o-나톨리딘, 황화니켈류 등  | 5년 이하의 징역 또는<br>5천만원 이하의 벌금  |
| 21 | 제119조 [석면조사]<br>제122조 [석면해체, 제거]              | • 건축물·설비의 철거·해체시 석면조사 실시 후 그 결과의 기록·보존<br>• 석면해체·제거 작업기준 준수<br>• 건축물·설비에 함유량과 면적 이상 석면함유시 석면해체·제거업자로 하여금 해체·제거 실시  | 5년 이하의 징역 또는<br>5천만원 이하의 벌금  |
| 22 | 제125조 [작업환경측정]                                | • 시행규칙 별표21의 유해인자에 노출 되는 근로자가 있는 작업장 대상 실시<br>- 유기화합물 등 화학적 유해인자, 소음(80dB 이상) 및 고열의 물리적 유해인자, 분진의 유해인자<br>- 6개월에 1회 이상 정기적 실시  | 1천만원 이하의 과태료   |
| 23 | 제129조 [일반건강진단]                                | • 상시 근로자 대상 : 사무직에 종사하는 근로자(2년 1회 이상), 그 밖의 근로자(1년1회 이상)   | 1천만원 이하의 과태료   |
| 24 | 제130조 [특수건강진단 등]                              | • 시행규칙 별표22의 유해인자 노출 업무 종사 근로자 대상 실시<br>- 유기화합물 등 화학적 인자, 소음과 진동 및 방사선 등 물리적 인자, 야간작업<br>• 특수건강진단 해당 작업 배치시 또는 작업전환시 작업 전 배치전 건강진단 실시  | 1천만원 이하의 과태료   |
| 25 | 제164조[서류의 보존]                                 | • 사업주는 다음의 서류를 3년 동안 보존<br>- 안전보건관리책임자, 안전·보건관리자 등 선임, 산업안전보건위원회 및 노사협의체 회의록(2년), 안전·보건조치에 관한사항, 산업재해의 발생원인 등 기록, 작업환경측정, 건강진단, 안전인증대상기계 등에 대하여 기록한 서류 등   | 300만원 이하의 과태료  |

